

郑 州 市 教 育 局

郑州市机构编制委员会办公室

郑州市人力资源和社会保障局

郑 州 市 财 政 局

文件

郑教人〔2019〕2号

关于做好迎接全省中小学教师队伍 建设改革情况专题调研相关事宜的通知

县（市、区）教育局,编办,人力资源和社会保障局,财政局,局属各学校:

根据《河南省教育厅 中共河南省委机构编制委员会办公室 河南省人力资源和社会保障厅 河南省财政厅关于组织开展全省中小学教师队伍建设改革情况专题调研的通知》(教人〔2018〕1071号),为做好迎接全省中小学教师队伍建设改革情况专题调研工作,请按照部门职能,加强沟通协调,相互支持配合,认

真做好本辖区专题调研工作。

各县（市、区）教体局专题调研报告及调研情况统计表完成后，经教育局、编办、人力资源和社会保障局、财政局四部门联合审签并加盖公章后，由教育部门于2019年1月20日前报送市教育局，同时抄报市编办、市人社局、市财政局并将电子版分别发送电子邮箱。

市教育局直属学校直接报市教育局，并将电子版发送至教育局人事处电子邮箱。

联系人：

市教育局人事处： 申旭丽 电话：0371-66962327
电子邮箱：rsc66962327@126.com

市编办： 朱亮宇 电话：0371-67183521
电子邮箱：bsc2012@163.com

市人社局工资福利处：朱佳玉 电话：0371-67180300
电子邮箱：gzflc67188335@126.com

市财政局综合处： 王守君 电话：0371-67177993
电子邮箱：zzczfsj@126.com

附件：1. 郑州市中小学教师队伍建设改革情况调研提纲
2. 郑州市中小学教师基本情况统计表(一)
3. 郑州市中小学教职工编制管理情况统计表(二)

4. 郑州市中小学教师工资待遇政策落实情况统计表(三)

5. 郑州市 2018 年中小学教师补充情况统计表（四）

郑州市教育局

郑州市机构编制委员会办公室

郑州市人力资源和社会保障局

郑州市财政局

2019 年 1 月 7 日

附件 1

郑州市中小学教师队伍建设改革情况调研提纲

一、当地教育改革发展和教师队伍建设的基本情况

二、教师工资待遇政策落实情况

1. 目前中小学教师工资待遇落实情况。基本工资调标及乡镇补贴等政策是否落实到位；当地公务员调整津补贴时是否同步调整中小学教师绩效工资，公务员普遍发放奖励性补贴时是否统筹考虑义务教育教师情况；教师社会保障及住房公积金等政策落实情况；是否依法保障教师平均工资水平不低于当地公务员平均工资水平。

2. 特岗教师工资待遇落实情况。特岗教师工资是否按月足额及时发放（标准、已发月份）；社会保险办理情况（住房公积金）；是否享受绩效奖励、生活补助，与当地公办学校教师是否享受同等待遇。

3. 当地向教师宣传解释工资政策、畅通教师反映意见渠道情况；是否发生教师群体性事件及处置情况。

4. 保障教师工资待遇方面存在的主要困难、问题、隐患及原因分析；有关意见建议及下一步工作考虑。

三、中小学教师补充及培养培训情况

1. 中小学教师招聘、使用及管理情况，自然减员情况。

2. 近3年来特岗教师招聘、管理情况，流动、流失情况及原因分析。

3. 农村学校教师特别是紧缺学科教师补充情况。包括农村教师队伍建设基本情况；农村中小学能否满足开齐开足国家规定课程，特别是英语、艺术、信息技术、体育、心理健康等学科师资配备能否满足教学需要等。

4. 存在问题及建议。

四、教师编制配备及管理情况

1. 省编办、省教育厅、省财政厅、省人社厅《关于印发统一城乡中小学教职工编制标准意见的通知》（豫编办[2016]186号）印发后，当地中小学教职工编制核定和配备情况；是否存在“空编不补”和“有编不补”等情况；在教职工编制配备方面存在的突出矛盾和问题。

2. 当地聘请代课教师和聘用制教师情况。包括：聘请代课教师和聘用制教师的背景情况、聘用方式、数量和期限；是否签订劳动合同协议，工资待遇如何落实、是否按照有关规定按时交纳社会保险，如何进行评价考核？在聘用及管理中存在的突出矛盾和问题；对进一步加强和规范代课教师、聘用制教师管理的意见建议（代课教师、聘用制教师，市级教育行政部门要掌握到每个学段，县级教育部门要逐人登记造册落实到人）。

3. 对寄宿制中小学教职工编制配备标准的意见建议。

4. 在加快推进教育信息化的背景下，如何充分发挥网络信

息的优势和作用,解决教师资源不足特别是农村学校(教学点)学科教师不足问题。

5.全面放开二孩政策后,女教师怀孕待产及休产假对教师需求和正常教学的影响,解决问题的意见建议。

五、教师职称情况

1.当前中小学教师职称评聘有关情况。

2.对农村教师职称评审和评优评先应如何倾斜,才能进一步提高教师的工作积极性。

3.当前教师职称评审存在的突出问题及意见建议。

六、教师管理

1.当前教师流动及管理方面存在的突出问题;如何加强城区周边学校教师流动管理,有关意见建议。

2.如何进一步健全完善城乡校长教师交流轮岗机制。

3.当地政府采取哪些有效措施,鼓励吸引乡村教师安心留教、任教;有关经验做法及典型案例。

4.深化人事制度改革情况。当地推行“县管校聘”教师管理体制机制改革情况;在岗位设置、人员聘用、教师职务评聘、教师评价考核与激励机制等方面的问题和建议;学校后勤社会化人员管理情况,对政府购买服务的意见建议。

附件 2

郑州市中小学教师基本情况统计表（一）

填报单位（盖章）：

填报日期：

县 (市、区)	学校类别	教师总数	其中女性	学历结构				年龄结构				职称结构			女教师	
				本科及以上	专科	中专	中专以下	35岁以下	35-45岁	46-55岁	55岁以上	中小学高级及以上	中小学一级	中小学二级及以下	怀孕待产人数	产假人数
	高中															
	初中															
	小学															
	幼儿园															
	高中															
	初中															
	小学															
	幼儿园															
合计	高中															
	初中															
	小学															
	幼儿园															

附件 4

郑州市中小学教师工资待遇政策落实情况统计表（三）

填报单位（盖章）：

填报日期：

县（市、区）	中小学教师年 平均工资收入	工资		补贴补助			其它项目
		基本工资 （岗位工资、 薪级工资）	绩效工资	乡镇补贴	集中连片贫困县 乡村义务教育教师 生活补助	地方补 助	
合计							

注：地方补助指除中央和省设立的补贴补助外，省辖市、县（市区）设立的补贴补助项目。

附件 5

郑州市 2018 年中小学教师补充情况统计表（四）

填报单位（盖章）：

填报日期：

县（市、区）	教师自然 减员数	教师补充数				
		合计	招聘教师	特岗教师	聘用制教师	其他
总计						

