
财政项目支出绩效自我评价报告

项目名称：督导奖励经费

项目单位：郑州市教育局机关行政

主管部门：郑州市教育局

2022 年 02 月

目录

一、项目的基本情况.....	3
(一) 项目概况.....	3
(二) 资金安排和使用情况.....	3
(三) 项目绩效目标.....	4
(四) 项目实施计划.....	5
二、项目绩效情况分析.....	5
(一) 绩效目标完成的指标.....	6
(二) 没有完成绩效目标的指标.....	6
(三) 未完成绩效目标指标原因解释.....	6
三、改进建议.....	7
(一) 对项目管理及实施的建议.....	7
(二) 对完善制度保障的建议.....	7
(三) 对以后年度项目预算安排的建议.....	7
(四) 备注.....	7
附表 1. 自评价评分附件表.....	7

一、项目的基本情况

（一）项目概况

2020 年市政府教育督导委员会对全市 15 个区县（市）、管委会贯彻执行党的教育方针、学前教育发展、推进义务教育优质均衡发展、职业与成人教育工作、教育经费落实、教师队伍建设、校园安全建设等工作进行评价，对 6 个优秀单位分别奖励 100 万元,共计 600 万元。

（二）资金安排和使用情况

1. 资金安排情况

项目	行次	合计	财政资金					其他资金			
			小计	中央级	市级	区县级	乡镇级	小计	单位自筹	银行贷款等	社会资本
预算安排	(1)	6000000	6000000		6000000			0			
项目实际投入	(2)	6000000	6000000		6000000			0			
资金到位	(3)	6000000	6000000		6000000			0			
实际支出	(4)	6000000	6000000		6000000			0			
资金结余	(5)=(3)-(4)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

)										
预算执行率(%)	(6)=(3)/(1)	100	100	0	100	0	0	0	0	0	0
资金到位率(%)	(7)=(3)/(2)	100	100	0	100	0	0	0	0	0	0
资金实际支出率(%)	(8)=(4)/(3)	100	100	0	100	0	0	0	0	0	0

2. 资金使用情况

项目支出内容	资金情况（单位：元）			财政资金专款专用数
	合计	财政资金支出数	其他资金支出数	
合计	6000000	6000000	0	6000000
办公费——下县区	6000000	6000000	0	6000000

（三）项目绩效目标

1. 项目总目标

通过开展对县级政府履行教育职责评价和奖励扶持，进一步促进了县级政府对教育工作基础性、先导性、全局性的认识，提高县级政府落实教育优先发展战略地位，实施素质教育，依法履行教育管理职责。

2. 项目年度绩效目标

评选优秀单位数量 6 个，评选单位政策符合率 100%，评选优秀单位及时率 100%，奖励单位标准 100 万元等

（四）项目实施计划

市人民政府教育督导委员会办公室根据 2020 年预算批复、预算执行及奖励标准等情况，确定了 2021 年项目预算编制工作。相关工作开展后，市人民政府教育督导委员会办公室将项目资金细化分配情况报送至郑州市教育局和郑州市财政局，市教育局与市财政局审核、批复后将项目资金直接下拨至各县（市、区）财政局，由各县（市、区）财政局将奖励资金下发至各受益学校。

二、项目绩效情况分析

综合考虑投入、产出、效果、影响力等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：督导奖励经费项目绩效自我评价结果为：总得分 95.00 分，属于"优秀"。

（一）绩效目标完成的指标

预算执行率；预算编制合理性；预算资金到位情况；财务管理制度健全性；资金使用规范性；财务监控有效性；项目质量可控性；项目管理制度健全性；评选优秀单位数量；评选单位政策符合率；奖励资金发放足额率；评选优秀单位及时率；奖励资金发放及时率；奖励单位标准；评选单位名单公告公示率；促进县级政府履职教育管理职责；评选单位满意度；项目监管机制健全性；

（二）没有完成绩效目标的指标

合同管理完备性；开展督导评估活动次数；单位评选达标率；

（三）未完成绩效目标指标原因解释

本项目不涉及签订合同，且项目资金不用于开展督导评估活动，故“合同管理完整性”和“开展督导评估活动次数”两个指标未考核；单位评选达标率年初指标值设置过低，故扣除相应分值。

三、改进建议

（一）对项目管理及实施的建议

提高项目绩效目标科学、合理设置的水平，提升项目预算管理水平。

（二）对完善制度保障的建议

无

（三）对以后年度项目预算安排的建议

2022 年保留该项目，资金规模为 600 万元

（四）备注

附表 1. 自我评价评分附件表

附表 1. 自我评价评分附件表										
一级 指标	三级 指标	重 重	目 标值	业绩值	评分 结果	评分标准	数据来源及支持材料（附 件）	复核业 绩值	复核 得分	复核 说明
投入										

和管理目标		0								
		.5								
	预算 执行率	.5	10 0%	100%	2.5	业绩值为100%得 满分，每降低1%扣权 重分的1%，扣完为止				
	预算 编制合理性	.5	理 合	子项目预算内 容与项目实际工作 内容匹配;总预算细 分为具体子项目预 算;预算额度测算依 据充分，数量与产出 指标匹配，单价有标 准来源	2.5	具备要素1得 30%权重分，具备要素 2得30%权重分，具备 要素3得40%权重分。				
	预算 资金到位 情况	.5	10 0%	100%	2.5	业绩值为100%得 满分，每降低1%扣权 重分的1%，扣完为止。				
		.5								
	财 务		健	往来资金结算	2.5	具备要素1得				

	管理制度健全性	.5	全	管理相关规定完整;支出管理相关规定完整;收入管理相关规定完整;现金及银行存款管理相关规定完整;财务监督管理相关规定完整;资产管理相关规定完整;采购管理相关规定完整;预算管理相关规定完整;已制定专项资金管理制度或有适用于本项目的财务管理制度		50%, 其余要素每符合一项增加 6.25%				
	资金使用规范性	.5	合 规	不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况;符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定;符合项目预算批	2.5	具备 1 个要素得 20%权重分。如果缺要素 4 或缺要素 5 本指标不得分。				

				复或合同规定的用途;项目的重大开支经过评估认证;预算资金的拨付有完整的审批程序和手续						
	财 务 监 控 有 效 性	.5	有 效	已制定或具有相应的财务监控机制;采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段,对资金使用进行监控;按项目进行成本核算,以及项目成本差异情况	2.5	业绩值为 3 得满分,每降低 1 扣权重分的 33.33%,扣完为止。				
	合 同 管 理 完 备 性		完 备			具备要素 1~8 得 6.25%,具备要素 9 得 50%				
	项 目 质 量 可 控 性	.5	可 控	已制定或具有相应的项目质量要求或标准;采取了相	2.5	业绩值为 3 得满分,每降低 1 扣权重分的 1/3,扣完为止				

				应的项目质量检查、验收等必需的控制措施或手段;对考核结果及时进行反馈和应用						
	项目管理制度健全性	5	健全	项目管理制度（机制）具备可操作性;项目管理制度（机制）内容完整，覆盖明确的工作计划、工作方法、进度计划、人员配置及项目质量要求或标准;具备适用于本项目的合法合规的管理制度、办法或方案	2.5	具备要素 1 得 50%权重分，其余要素每符合一项得 25%权重分。				
产出目标		0								
		0								

	开展 督导评估 活动次数		15		0.0				
	评选 优秀单位 数量	0	6	6	10.0	业绩值达到目标 值 (6.0) 的 100%-120.0% 范围 内得满分,当业绩值 高于目标值范围时, 每高于 1%,扣权重 分的 1.0%;当业绩 值低于目标值范围 时,每低于 1%,扣 权重分的 1.0%;			
		5							
	单位 评选达标 率		40 %	100%	0.0	业绩值达到目标 值 (0.4) 的 100%-120.0% 范围 内得满分,当业绩 值高于目标值范围 时,每高于 1%,扣 权重分的 1.0%; 当业绩值低于目			

						标值范围时，每低于1%，扣权重分的1.0%;				
	评 选 单 位 政 策 符 合 率		10 0%	100%	5.0	超 目 标 业 绩 值 (1.0)时，得满分；不超 目标业绩值(1.0)时，以 目标业绩值为满分， 每降低1%扣除权重分 的1.0%				
	奖 励 资 金 发 放 足 额 率		10 0%	100%	5.0	超 目 标 业 绩 值 (1.0)时，得满分；不超 目标业绩值(1.0)时，以 目标业绩值为满分， 每降低1%扣除权重分 的1.0%				
		0								
	评 选 优 秀 单 位 及 时 率		10 0%	100%	5.0	超 目 标 业 绩 值 (1.0)时，得满分；不超 目标业绩值(1.0)时，以 目标业绩值为满分， 每降低1%扣除权重分				

						的 1.0%				
	奖励 资金发放 及时率		10 0%	100%	5.0	超目标业绩值 (1.0)时,得满分;不超 目标业绩值(1.0)时,以 目标业绩值为满分, 每降低 1%扣除权重分 的 1.0%				
	奖励 单位标准		10 0	100	5.0	业绩值达到目标 值 (100.0) 的 100%-100.0% 范围 内得满分,当业绩值高 于目标值范围时,每高 于 1%,扣权重分的 100.0%;当业绩值低 于目标值范围时,每低 于 1%,扣权重分的 100.0%;				
效果 目标		0								

		0								
	评 选 单 位 名 单 公 告 公 示 率	0	10 0%	100%	10.0	超 目 标 业 绩 值 (1.0)时,得满分;不超 目标业绩值(1.0)时,以 目标业绩值为满分, 每降低 1%扣除权重分 的 1.0%				
	促 进 县 级 政 府 履 职 教 育 管 理 职 责	0	显 著	显著	10.0	达 到 或 符 合 标 准 时得满分,未达到标 准得 0 分				
		0								
	评 选 单 位 满 意 度	0	80 %	90%	10.0	超 目 标 业 绩 值 (0.8)时,得满分;不超 目标业绩值(0.8)时,以 目标业绩值为满分, 每降低 1%扣除权重分 的 1.0%				

影 响 力目标		0								
		0								
	项 目 监 管 机 制 健全性	0	健 全	健全	10.0	达到或符合标准 时得满分，未达到标 准得 0 分				
					0.0					
总 计		00			95.0 0					
评 价 等级					优秀					
