
财政项目支出绩效自我评价报告

项目名称：教师素质提升经费

项目单位：郑州市第一〇一中学

主管部门：郑州市教育局

2022 年 01 月

目录

| | |
|------------------------|----|
| 一、项目的基本情况..... | 3 |
| （一）项目概况..... | 3 |
| （二）资金安排和使用情况..... | 3 |
| （三）项目绩效目标..... | 5 |
| （四）项目实施计划..... | 5 |
| 二、项目绩效情况分析..... | 6 |
| （一）绩效目标完成的指标..... | 6 |
| （二）没有完成绩效目标的指标..... | 6 |
| （三）未完成绩效目标指标原因解释..... | 7 |
| 三、改进建议..... | 7 |
| （一）对项目管理及实施的建议..... | 7 |
| （二）对完善制度保障的建议..... | 7 |
| （三）对以后年度项目预算安排的建议..... | 7 |
| （四）备注..... | 8 |
| 附表 1. 自评价评分附件表..... | 13 |

一、项目的基本情况

（一）项目概况

依据当年度教育教学的具体需求，适应新高考形式的需要，满足骨干教师及班主任教师、各科老师业务需要，探索各种培训方式，加强优势学科建设，整体提高高考备考能力和教学水平。

（二）资金安排和使用情况

1. 资金安排情况

| 项目 | 行次 | 合计 | 财政资金 | | | | | 其他资金 | | | |
|--------|-------------|-----------|-----------|-----|-----------|-----|-----|------|------|-------|------|
| | | | 小计 | 中央级 | 市级 | 区县级 | 乡镇级 | 小计 | 单位自筹 | 银行贷款等 | 社会资本 |
| 预算安排 | (1) | 656000 | 656000 | | 656000 | | | 0 | | | |
| 项目实际投入 | (2) | 532718.80 | 532718.80 | | 532718.80 | | | 0 | | | |
| 资金到位 | (3) | 532718.80 | 532718.80 | | 532718.80 | | | 0 | | | |
| 实际支出 | (4) | 532718.80 | 532718.80 | | 532718.80 | | | 0 | | | |
| 资金结余 | (5)=(3)-(4) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | | | |
|----------------|------------------|-------|-------|---|-------|---|---|---|---|---|---|
| 预算执行率(%) | (6)=(3)/(1)) | 81.21 | 81.21 | 0 | 81.21 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 资金到位率(%) | (7)=(3)/(2)) | 100 | 100 | 0 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 资金实际支出率 (%) | (8)=(4)/(3)) | 100 | 100 | 0 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

2. 资金使用情况

| 项目支出内容 | 资金情况（单位：元） | | | 财政资金专款专用数 |
|--------|------------|-----------|---------|-----------|
| | 合计 | 财政资金支出数 | 其他资金支出数 | |
| 合计 | 532718.80 | 532718.80 | 0 | 0 |
| 差旅费 | 8590 | 8590 | | |
| 培训费 | 507828.80 | 507828.80 | | |
| 其他交通费 | 16300 | 16300 | | |

（三）项目绩效目标

1. 项目总目标

通过对教师的培训，提高教师师德和教学业务水平，名师及班主任人数增加，优秀教师比例增大，更好的为教育教学服务。

2. 项目年度绩效目标

1、按照教育局要求的时间节点，按时完成培训；2、通过教师培训，使我校教师业务水平有所提高。

（四）项目实施计划

1、12月份根据新课改，对高三教师进行业务培训，提高高考备考能力和水平；2、暑假对教师及教学管理人员进行培训，从师德、教学技能、工作态度、服务意识等方面提高全员综合素质；3、6月中旬对班主任和拟人班主任进行培训，提高班级管理能力；4、按时参加教育局组织的培训。

二、项目绩效情况分析

综合考虑投入、产出、效果、影响力等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：教师素质提升经费项目绩效自我评价结果为:总得分 97.62 分，属于"优秀"。

（一）绩效目标完成的指标

预算编制合理性；预算资金到位情况；财务管理制度健全性；资金使用规范性；财务监控有效性；合同管理完备性；项目质量可控性；项目管理制度健全性；政府采购规范性；通识培训举办次数；参加培训见习教师数；中高级职称教师占比增长率；市级骨干教师增长率；培训课程教师覆盖率；培训通过率；培训完成及时性；见习教师教学能力水平；教师满意度；服务对象满意度；长效管理制度健全性；教学部门与其他各部门之间协调度；

（二）没有完成绩效目标的指标

预算执行率；见习教师规范化培训项目展示活动举办次数；

（三）未完成绩效目标指标原因解释

三、改进建议

（一）对项目管理及实施的建议

无

（二）对完善制度保障的建议

无

（三）对以后年度项目预算安排的建议

无

| 附表 1. 自评价评分附件表 | | | | | | | | | | | |
|----------------|-----------|----|-----|---|------|--|------|-----|-----|-----|---|
| 级指标 | 三级指标 | | | | 评分结果 | | | | | | |
| | | 权重 | 指标值 | 业绩值 | | 评分标准 | 数据来源 | 核业绩 | 核得分 | 核说明 | 注 |
| 入和管理目标 | | 0 | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | 预算执行率 | | 00% | 81.21% | 1.62 | 业绩值为 100%得满分，每降低 1%扣权重分的 1%，扣完为止 | | | | | |
| | 预算编制合理性 | | 理 | 子项目预算内容与项目实际工作内容匹配;总预算细分为具体子项目预算;预算额度测算依据充分，数量与产出指标匹配，单价有标准来源 | 2.0 | 具备要素 1 得 30%权重分，具备要素 2 得 30%权重分，具备要素 3 得 40%权重分。 | | | | | |
| | 预算资金到位情况 | | 00% | 100% | 2.0 | 业绩值为 100%得满分，每降低 1%扣权重分的 1%，扣完为止。 | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | 财务管理制度健全性 | | 全 | 往来资金结算管理相关规定完整;支出管理相关规定完整;收入管理相关规定完整;现金及银行存款管理相关规定完整;财务监督管理相关规定完整;资产管理相关规定完整;采购管理相关规定完整;预算管理相关规定完整;已制定专项资金管理制度或有适用于本项目的财务管理制度 | 2.0 | 具备要素 1 得 50%，其余要素每符合一项增加 6.25% | | | | | |
| | 资金使用规范性 | | 规 | 不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况;符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定;符合项目预算批复或合同规定的用途;项目的重大开支经过评估认证;预算资金的拨付有完整的审批程序和手续 | 2.0 | 具备 1 个要素得 20%权重分。如果缺要素 4 或缺要素 5 本指标不得分。 | | | | | |
| | 财务 | | | 已制定或具有相应的财务监控机制;采取了相应的财务检查 | 2 | 业绩值为 3 得满分，每降低 1 | | | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|----|-----------|---|---|---|-----|--|--|--|--|--|--|
| | 监控有效性 | | 效 | 等必要的监控措施或手段，对资金使用进行监控;按项目进行成本核算，以及项目成本差异情况 | .0 | 扣权重分的 33.33%，扣完为止。 | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | 合同管理完备性 | | 备 | 合同中有明确、清晰、完整的质量标准或验收标准;合同双方明确、清晰、完整;合同履约期限明确、清晰、完整;合同支付方式和支付时间明确、清晰、完整;合同有明确、清晰、完整的交付方式及地点;合同标的物及价格明确、清晰、完整;合同生效和解除条款明确、清晰、完整;合同违约责任界定明确、清晰、完整;合同双方按照合同约定履行 | 2.0 | 具备要素 1~8 得 6.25%，具备要素 9 得 50% | | | | | |
| | 项目质量可控性 | | 控 | 已制定或具有相应的项目质量要求或标准;采取了相应的项目质量检查、验收等必需的控制措施或手段;对考核结果及时进行反馈和应用 | 2.0 | 业绩值为 3 得满分，每降低 1 扣权重分的 1/3，扣完为止 | | | | | |
| | 项目管理制度健全性 | | 全 | 项目管理制度（机制）具备可操作性;项目管理制度（机制）内容完整，覆盖明确的工作计划、工作方法、进度计划、人员配置及项目质量要求或标准;具备适用于本项目的合法合规的管理制度、办法或方案 | 2.0 | 具备要素 1 得 50%权重分，其余要素每符合一项得 25%权重分。 | | | | | |
| | 政府采购规范性 | | 范 | 政府采购契约形式明确;政府采购标的范围明确;政府采购的主体范围明确;政府采购资金来源和规模明确;符合政府采购时限要求;项目按照政府采购规定程序进行申报;按照政府采购法律法规规定发布政府采购项目信息;政府采购项目信息按规定及时发布;按照采购相关法律法规流程执行;政府采购事项依法进行了备案或者审批 | 2.0 | 具备要素 1-要素 6 各得 5%权重分，具备要素 7 得 20%权重分，具备要素 8 得 15%权重分，具备要素 9 得 15%权重分，具备要素 10 得 20%权重分。 | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| 出目 | | 0 | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|--------|------|---------|---|--|--|--|--|--|--|
| 标 | | | | | | | | | | | | |
| | | 0 | | | | | | | | | | |
| | 通识 培训举办 次数 | | 8 次 | 8 | 5 .0 | 达到或符合标准时得满分， 未达到标准得 0 分 | | | | | | |
| | 见习 教师规范 化培训项 目展示活 动举办次 数 | | 3 次 | 3 | 3 .0 | | | | | | | |
| | 参加 培训见习 教师数 | | 200 | 1200 | 5 .0 | | | | | | | |
| | 中高 级职称教 师占比增 长率 | | % | 1% | 5 .0 | 未发生事故（或有责投诉、 不良记录等）得权重分的 100%， 每发生一次扣除权重分的 a%，扣 完为止。 | | | | | | |
| | 市级 骨干教师 增长率 | | % | 1% | 5 .0 | 未发生事故（或有责投诉、 不良记录等）得权重分的 100%， 每发生一次扣除权重分的 a%，扣 完为止。 | | | | | | |
| | 培训 课程教师 | | 100% | 100% | 5 .0 | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---------|--------------------|---|---------|------------------------|----------|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | 覆盖率 | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | 培训 通过率 | | 8% | 9 100% | 5 .0 | 超目标业绩值(1.0)时,得满分;不超目标业绩值(1.0)时,以目标业绩值为满分,每降低1%扣除权重分的1.0% | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | 培训 完成及时性 | | 时 | 1 培训考核及时完成;培训课程及时完成 | 5 .0 | 达到或符合标准时得满分,未达到标准得0分 | | | | | | | |
| | | | | | 0 .0 | | | | | | | | |
| 果目 标 | | 0 | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | 0 | | | | | | | | | | | |
| | 见习 教师教学 能力水平 | 0 | 高 | 3 好 | 1 0.0 | 根据五级分类,如:好,较好,一般,较差,差。分别得权重分的100%,80%,60%,40%,20%。 | | | | | | | |
| | 教师 满意度 | 0 | 8 0% | 100% | 1 0.0 | 超目标业绩值(1.0)时,得满分;不超目标业绩值(1.0)时,以目标业绩值为满分,每降低1%扣 | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | |
|------|-----------------|---|------|------|---|------------|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | 除权重分的 1.0% | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | 0 | | | | | | | | | | |
| | 服务对象满意度 | 0 | 100% | 100% | 1 | 0.0 | 达到或符合标准时得满分，未达到标准得 0 分 | | | | | |
| 响力目标 | | 0 | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | 长效管理制度健全性 | | 全 | 健全 | 1 | 5.0 | 达到或符合标准时得满分，未达到标准得 0 分 | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | 教学部门与其他各部门之间协调度 | | 00 | 100 | 1 | 5.0 | 超目标业绩值(1.0)时，得满分；不超目标业绩值(1.0)时，以目标业绩值为满分，每降低 1%扣除权重分的 1.0% | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---------|--|----|--|--|-----------|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | | | |
| 计 | | 00 | | | 9 7.62 | | | | | | | |
| 价等 级 | | | | | 优 秀 | | | | | | | |

(四) 备
注

附表 1. 自评价评分附件表
