
财政项目支出绩效自我评价报告

项目名称：原民办教师养老补助资金

项目单位：郑州市教育局机关行政

主管部门：郑州市教育局

2022 年 02 月

目录

一、项目的基本情况.....	3
(一) 项目概况.....	3
(二) 资金安排和使用情况.....	3
(三) 项目绩效目标.....	4
(四) 项目实施计划.....	5
二、项目绩效情况分析.....	5
(一) 绩效目标完成的指标.....	5
(二) 没有完成绩效目标的指标.....	6
(三) 未完成绩效目标指标原因解释.....	6
三、改进建议.....	6
(一) 对项目管理及实施的建议.....	6
(二) 对完善制度保障的建议.....	6
(三) 对以后年度项目预算安排的建议.....	7
(四) 备注.....	7
附表 1. 自评价评分附件表.....	7

一、项目的基本情况

（一）项目概况

发放原民办教师养老补贴所需资金由各级财政负责筹措。省级财政按测算基数的 30% 比例给予包干补助；市级财政按测算基数的 20% 比例给予包干补助，其余所需资金县（市、区）负责按要求足额落实，测算基数一定五年。现执行测算基数确定时间为 2015 年。

（二）资金安排和使用情况

1. 资金安排情况

项目	行次	合计	财政资金					其他资金			
			小计	中央级	市级	区县级	乡镇级	小计	单位自筹	银行贷款等	社会资本
预算安排	(1)	5360000	5360000		5360000			0			
项目实际投入	(2)	5360000	5360000		5360000			0			
资金到位	(3)	5360000	5360000		5360000			0			
实际支出	(4)	5360000	5360000		5360000			0			
资金结余	(5)=(3)-(4)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

)										
预算执行率(%)	(6)=(3)/(1))	100	100	0	100	0	0	0	0	0	0
资金到位率(%)	(7)=(3)/(2))	100	100	0	100	0	0	0	0	0	0
资金实际支出率 (%)	(8)=(4)/(3))	100	100	0	100	0	0	0	0	0	0

2. 资金使用情况

项目支出内容	资金情况（单位：元）			财政资金专款专用数
	合计	财政资金支出数	其他资金支出数	
合计	5360000	5360000	0	5360000
下县区	5360000	5360000		5360000

（三）项目绩效目标

1. 项目总目标

原民办教师养老补贴资金按规定得到落实；使曾经做出过积极贡献的原民办教师共享发展成果。

2. 项目年度绩效目标

民办教师应补尽补率 80%，补贴民办教师政策达标率 95%，补贴资金发放及时率 90%。

（四）项目实施计划

按规定程序和支出进度及时将原民办教师养老补贴资金拨入县级养老保险支出专户。

二、项目绩效情况分析

综合考虑投入、产出、效果、影响力等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：原民办教师养老补助资金项目绩效自我评价结果为：总得分 98.11 分，属于"优秀"。

（一）绩效目标完成的指标

预算执行率；预算资金到位情况；财务管理制度健全性；资金使用规范性；财务监控有效性；信息公开情况；项目管理制度健全性；资格审核（含复审）规范性；补贴县区数量；补贴民办教师政策达标率；补贴资金发放及时率；社会有责投诉事件发生数；补贴民办教师满意度；项目监管机制健全性；多部门协助机制健全性；

（二）没有完成绩效目标的指标

预算编制合理性；民办教师应补尽补率；补贴民办教师覆盖率；

（三）未完成绩效目标指标原因解释

预算编制内容有待进一步细化完善；“民办教师应补尽补率”和“补贴民办教师覆盖率”2个指标的年度目标值设置过低，故扣除相应分值。

三、改进建议

（一）对项目管理及实施的建议

加强预算绩效管理，提高绩效目标设置水平；进一步细化预算编制内容，提高与绩效目标的匹配度。

（二）对完善制度保障的建议

无

（三）对以后年度项目预算安排的建议

2022 年保留该项目，项目金额为 536 万元

（四）备注

附表 1. 自我评价评分附件表

附表 1. 自我评价评分附件表										
一级 指标	三级 指标	重 值	目 标值	业绩值	评分 结果	评分标准	数据来源及支持材料（附 件）	复核业 绩值	复核 得分	复核 说明
投入 和管理目 标		0								
		.66								
	预 算 执行率	.22	10 0%	100%	2.22	业绩值为 100% 得满分，每降低 1%扣 权重分的 1%，扣完为 止				
	预 算		合	子项目预算内容	1.33	具备要素 1 得				

	编制合理性	.22	理	与项目实际工作内容匹配;总预算细分为具体子项目预算		30%权重分,具备要素2得30%权重分,具备要素3得40%权重分。				
	预算资金到位情况	.22	100%	100%	2.22	业绩值为100%得满分,每降低1%扣权重分的1%,扣完为止。				
		.66								
	财务管理制度健全性	.22	健全	往来资金结算管理相关规定完整;支出管理相关规定完整;收入管理相关规定完整;现金及银行存款管理相关规定完整;财务监督管理相关规定完整;资产管理相关规定完整;采购管理相关规定完整;预算管理相关规定完整;已制定专项	2.22	具备要素1得50%,其余要素每符合一项增加6.25%				

				资金管理制度或有适用于本项目的财务管理制度						
	资金使用规范性	2.22	符合	不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况;符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定;符合项目预算批复或合同规定的用途;项目的重大开支经过评估认证;预算资金的拨付有完整的审批程序和手续	2.22	具备 1 个要素得 20% 权重分。如果缺要素 4 或缺要素 5 本指标不得分。				
	财务监控有效性	2.22	有效	已制定或具有相应的财务监控机制;采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段,对资金使用进行监控	2.22	业绩值为 3 得满分,每降低 1 扣权重分的 33.33%,扣完为止。				

		.68								
	信 息 公开情况	.22	范	公示的信息全面 完整;公示的方式遵 循相关规定;在规定 时间内完成了公示	2.22	业绩值为 3 得满 分, 每降低 1 扣除权 重分的 1/3, 扣完为止				
	项 目 管理制度 健全性	.22	全	项 目 管 理 制 度 (机制) 具备可操作 性;项目管理制度(机 制) 内容完整, 覆盖 明确的政策对象、政 策标准、项目申报要 求、审核要求、结果 公开等基本内容; 具 备完善退出机制、应 急机制、档案资料管 理制度或机制;具备 适用于本项目的合法 合规的管理制度、办 法或方案	2.22	具备要素 1 得 50%权重分, 其余要素 每符合一项得 25%权 重分。				
	资 格		规	在规定的时间内	2.24	具备一个得分要				

	审核（含 复审）规 范性	24	范	完成了所有审核;完 成了所有规定内容的 审核;审核方式透明， 遵循相关规定;审核 结果正确无误		素得 25%权重分。				
产出 目标		0								
		0								
	补 贴 县区数量	0	14	14	10.0	业绩值达到目标 值 (14.0) 的 100%-120.0% 范围 内得满分,当业绩值 高于目标值范围时， 每高于 1%，扣权重 分的 1.0%;当业绩值 低于目标值范围时， 每低于 1%，扣权重 分的 1.0%;				
		0								

	民办 教师应补 尽补率	0	80 %	100%	9.5	业绩值达到目标 值 (0.8) 的 100%-120.0% 范围 内得满分,当业绩值高 于目标值范围时,每高 于 1%,扣权重分的 1.0%;当业绩值低于目 标值范围时,每低于 1%,扣权重分的 1.0%;				
	补 贴 民办教师 政策达标 率	0	95 %	100%	10.0	业绩值达到目标 值 (0.95) 的 100%-120.0% 范围 内得满分,当业绩值高 于目标值范围时,每高 于 1%,扣权重分的 1.0%;当业绩值低于目 标值范围时,每低于 1%,扣权重分的 1.0%;				
		0								
	补 贴		90	100%	10.0	业绩值达到目标				

	资金发放及时率	0	%			值 (0.9) 的 100%-120.0% 范围内得满分,当业绩值高于目标值范围时,每高于 1%,扣权重分的 1.0%;当业绩值低于目标值范围时,每低于 1%,扣权重分的 1.0%;				
效果目标		0								
		0								
	社会有责投诉事件发生数	0	0	0	10.0	未发生事故（或有责投诉、不良记录等）得权重分的 100%，每发生一次扣除权重分的 a%，扣完为止。				
	补贴		80	100%	9.5	业绩值达到目标				

	民办教师覆盖率	0	%			值 (0.8) 的 100%-120.0% 范围内 得满分,当业绩值高于 目标值范围时, 每高 于 1%, 扣权重分的 1.0%;当业绩值低于目 标值范围时, 每低于 1%,扣权重分的 1.0%;				
		0								
	补 贴 民办教师 满意度	0	%	80	80%	10.0	超目标业绩值 (0.8)时,得满分;不超 目标业绩值(0.8)时,以 目标业绩值为满分, 每降低 1%扣除权重 分的 1.0%			
影 响 力目标		0								
	项 目			健	健全	5.0	达到或符合标准			

	监 管 机 制 健全性		全			时得满分，未达到标准得 0 分				
					0.0					
	多 部 门 协 助 机 制健全性		健 全	健全	5.0	达到或符合标准 时得满分，未达到标准得 0 分				
总计		00			98.1 1					
评 价 等级					优秀					
