
财政项目支出绩效自我评价报告

项目名称：外聘教师

项目单位：郑州市教育局机关行政

主管部门：郑州市教育局

2022 年 02 月

目录

一、项目的基本情况.....	3
(一) 项目概况.....	3
(二) 资金安排和使用情况.....	3
(三) 项目绩效目标.....	5
(四) 项目实施计划.....	5
二、项目绩效情况分析.....	5
(一) 绩效目标完成的指标.....	6
(二) 没有完成绩效目标的指标.....	6
(三) 未完成绩效目标指标原因解释.....	6
三、改进建议.....	6
(一) 对项目管理及实施的建议.....	6
(二) 对完善制度保障的建议.....	7
(三) 对以后年度项目预算安排的建议.....	7
(四) 备注.....	7
附表 1. 自评价评分附件表.....	7

一、项目的基本情况

（一）项目概况

坚持兴国必先强师，深刻认识教师队伍建设的重要意义和总体要求，牢固树立新发展理念，落实立德树人根本任务，遵循教育规律，采取多种形式增加教师总量，优先保障教育发展需要。郑州市编办《中央编办教育部财政部关于统一城乡中小学教职工编制标准的通知》《河南省关于统一城乡中小学教职工编制标准的意见》及有关教师配备文件要求核定市属中小学教师总量。在核定教师总额时，结合我市教育发展和基层学校的实际情况，充分考虑学校新建、改建、扩建、扩招、选课走班等情况，并按照市直属学校核定编制总数的 10% 增加编制。对暂不能增加到位的编制，只有通过外聘教师办法解决。2020 年经市委编办审核确认市属外聘教师缺额 1113 名，其中高中 547 名，盲校 14 名，99 中 3 名，附小 15 名，职业学校 534 名。

（二）资金安排和使用情况

1. 资金安排情况

项目	行次	合计	财政资金					其他资金			
			小计	中央级	市级	区县级	乡镇级	小计	单位自筹	银行贷款等	社会资本
预算安排	(1)	110167500	110167500		110167500			0			

项目实际投入	(2)	109975798	109975798		109975798			0			
资金到位	(3)	109975798	109975798		109975798			0			
实际支出	(4)	109975798	109975798		109975798			0			
资金结余	(5)=(3)-(4)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
预算执行率(%)	(6)=(3)/(1)	99.83	99.83	0	99.83	0	0	0	0	0	0
资金到位率(%)	(7)=(3)/(2)	100	100	0	100	0	0	0	0	0	0
资金实际支出率(%)	(8)=(4)/(3)	100	100	0	100	0	0	0	0	0	0

2. 资金使用情况

项目支出内容	资金情况（单位：元）			财政资金专款专用数
	合计	财政资金支出数	其他资金支出数	
合计	109975798	109975798	0	109975798
工资福利费用—调学校	44398692	44398692		44398692

工资福利费用—机关支付	65577106	65577106		65577106
-------------	----------	----------	--	----------

（三）项目绩效目标

1. 项目总目标

确保学校教师队伍稳定，保障郑州市教育事业高质量稳步发展。

2. 项目年度绩效目标

落实直属学校外聘教师工资待遇，将外聘教师经费纳入教育财政预算，并按月支付给外聘教师。

（四）项目实施计划

基本工资按月发放；奖励性绩效按学期发放

二、项目绩效情况分析

综合考虑投入、产出、效果、影响力等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：外聘教师项目绩效自我评价结果为:总得分 99.03 分，属于"优秀"。

（一）绩效目标完成的指标

预算执行率；预算资金到位情况；财务管理制度健全性；资金使用规范性；财务监控有效性；信息公开情况；项目管理制度健全性；资格审核（含复审）规范性；聘用教师资质达标率；聘用教师上岗及时率；教师队伍；学校满意度；项目监管机制健全性；跟踪考核机制健全性；

（二）没有完成绩效目标的指标

预算编制合理性；外聘教师数量；

（三）未完成绩效目标指标原因解释

外聘教师每年均有变动，实际外聘教师人数与计划外聘教师人数存在些许偏差属于正常现象。

三、改进建议

（一）对项目管理及实施的建议

加强预算编制内容与绩效目标设置的匹配度。

(二) 对完善制度保障的建议

无

(三) 对以后年度项目预算安排的建议

2022 年保留该项目，项目金额 10000 万元。

(四) 备注

附表 1. 自评价评分附件表

附表 1. 自评价评分附件表										
一级 指标	三级 指标	重 值	目 标值	业绩值	评分 结果	评分标准	数据来源及支持材料（附 件）	复核业 绩值	复核 得分	复核 说明
投入 和管理目 标		0								
		.66								
	预 算		10	99.83%	2.22	业绩值为 100%				

	执行率	.22	0%			得满分，每降低 1%扣权重分的 1%，扣完为止				
	预算编制合理性	.22	合理	子项目预算内容与项目实际工作内容匹配;总预算细分为具体子项目预算	1.33	具备要素 1 得 30%权重分，具备要素 2 得 30%权重分，具备要素 3 得 40%权重分。				
	预算资金到位情况	.22	100%	100%	2.22	业绩值为 100%得满分，每降低 1%扣权重分的 1%，扣完为止。				
		.66								
	财务管理制度健全性	.22	健全	往来资金结算管理相关规定完整;支出管理相关规定完整;收入管理相关规定完整;现金及银行存款管理相关规定完整;财务监督管理相关规定完整;资产管理	2.22	具备要素 1 得 50%，其余要素每符合一项增加 6.25%				

				理相关规定完整;采购管理相关规定完整;预算管理相关规定完整;已制定专项资金管理制度或有适用于本项目的财务管理制度						
	资金 使用规范性	.22	规 合	不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况;符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定;符合项目预算批复或合同规定的用途;项目的重大开支经过评估认证;预算资金的拨付有完整的审批程序和手续	2.22	具备 1 个要素得 20% 权重分。如果缺要素 4 或缺要素 5 本指标不得分。				
	财务 监控有效	.22	有 效	已制定或具有相应的财务监控机制;	2.22	业绩值为 3 得满分, 每降低 1 扣权重				

	性			采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段，对资金使用进行监控		分的 33.33%，扣完为止。				
		.68								
	信 息 公开情况	.22	范	公示的信息全面完整;公示的方式遵循相关规定;在规定时间内完成了公示	2.22	业绩值为 3 得满分，每降低 1 扣除权重分的 1/3，扣完为止				
	项 目 管理制度 健全性	.22	健 全	项目管理制度（机制）具备可操作性;项目管理制度（机制）内容完整，覆盖明确的政策对象、政策标准、项目申报要求、审核要求、结果公开等基本内容；具备完善退出机制、应急机制、档案资料管理制度或机制;具备	2.22	具备要素 1 得 50%权重分，其余要素每符合一项得 25%权重分。				

				适用于本项目的合法合规的管理制度、办法或方案						
	资格 审核（含 复审）规 范性	24	范	在规定的时间内完成了所有审核;完成了所有规定内容的审核;审核方式透明，遵循相关规定;审核结果正确无误	2.24	具备一个得分要素得 25%权重分。				
产出 目标		0								
		0								
	外聘 教师数量	0	10 00	996	2	19.9	业绩值达到目标值 (1000.0) 的 100%-120.0% 范围内得满分,当业绩值高于目标值范围时，每高于 1%，扣权重分的 1.0%;当业绩值低于目			

						标值范围时，每低于1%，扣权重分的 1.0%;				
		0								
	聘用 教师资质 达标率	0	10 0%	100%	10.0	业绩值达到目标 值 (1.0) 的 100%-120.0% 范围 内得满分,当业绩值 高于目标值范围时， 每高于 1%，扣权重 分的 1.0%;当业绩值 低于目标值范围时， 每低于 1%，扣权重 分的 1.0%;				
		0								
	聘用 教师上岗 及时率	0	10 0%	100%	10.0	业绩值达到目标 值 (1.0) 的 100%-120.0% 范围 内得满分,当业绩值 高于目标值范围时， 每高于 1%，扣权重 分的 1.0%;当业绩值 低于目标值范围时， 每低于 1%，扣权重 分的 1.0%;				

						1.0%;当业绩值低于目标值范围时，每低于1%，扣权重分的 1.0%;				
效果 目标		0								
		5								
	教师 队伍	5	稳 定	稳定	15.0	达到或符合标准时得满分，未达到标准得 0 分				
		5								
	学 校 满意度	5	80 %	80%	15.0	超目标业绩值(0.8)时，得满分；不超目标业绩值(0.8)时，以目标业绩值为满分，每降低 1%扣除权重分的 1.0%				

影 响 力目标		0								
		0								
	项 目 监 管 机 制 健全性		健 全	健全	5.0	达到或符合标准 时得满分，未达到标 准得 0 分				
	跟 踪 考 核 机 制 健全性		健 全	健全	5.0	达到或符合标准 时得满分，未达到标 准得 0 分				
总计		00			99.0 3					
评 价 等级					优秀					
